

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

1. TIPO DE INFORME	
INFORME PARCIAL ☒	INFORME FINAL ☐
Cuota Número 5	
2. ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN	
Contrato No. 4146.010.26.1.1447-2024	
Nombre completo del contratista: ORLANDO VÉLEZ CORRALES	
Documento de identificación: 16777030 de Cali	
Nombre del supervisor: STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN	
Organismo: SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL	
Objeto del contrato: Prestar los servicios profesionales en la Subsecretaría de Equidad de Género de la Secretaría de Bienestar Social en el marco del proyecto denominado: Fortalecimiento de la estrategia de prevención de violencias basada en género en Santiago de Cali BP 26003031	
3. INFORME JURÍDICO	
Fecha de Inicio 03/Jul/2024	Fecha terminación 31/Dic/2024
Modificación(es) al contrato: MODIFICACIÓN No.01 al Contrato de Prestación de Servicios PROFESIONALES No. 4146.010.26.1.1447 de 2024. Se adiciona el valor de dos cuotas por la suma de CINCO MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y UN MIL PESOS M/CTE (\$5.231.000) C/U. Se prorroga el plazo de ejecución del contrato de prestación de servicios PROFESIONALES hasta el 31 de diciembre de 2024.	

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Suspensión: N/A

Reanudación: N/A

Cesión: N/A

Terminación anticipada: N/A

4. INFORME CONTABLE Y FINANCIERO

Valor inicial del contrato: Es hasta por la suma de VEINTISÉIS MILLONES CIENTO CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (\$26.155.000)

Adición: Adición No 1 : DIEZ MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE (\$10.462.000)

Prórroga: Prórroga No 1: Del 01 de Noviembre al 31 de Diciembre de 2024

Información para Retención en la fuente:

Para efectos de disminución de la base de retención en la fuente, anexo copia legible de los siguientes documentos:	SI	NO
• Recibo de consignación en mi cuenta de Apoyo al Fomento de la Construcción AFC del periodo de la cuota.		X
• Recibo de consignación en mi cuenta del Fondo de Pensiones voluntarias del periodo de la cuota.		X

Información:

Valor Total del Contrato	Valor Cuota a cancelar	Valor Acumulado Cancelado	Saldo por Cancelar
\$36.617.000	\$5.231.000	\$ 20.924.000	\$10.462.000

Información del pago de seguridad social:

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

Obligación	Datos Certificación o Planilla de Pago
Sistema de Salud, Sistema de Pensiones y Riesgos Laborales	No. Planilla:80875302 No. PIN, Autorización, Referencia, Pago: 967061125 Operador: Compensar Fecha de Pago: 08/Oct/2024 Periodo de pago de la seguridad social: octubre 2024

Observaciones al informe financiero y contable: Para el correspondiente periodo de aportes del mes de octubre de 2024, el contratista realizó el pago de la planilla No. 80875302

5. INFORME TÉCNICO

Concepto Supervisor:

1.- Participar activamente en las sesiones de seguimiento y evaluación de la gestión convocadas por la coordinación del proceso, apoyando la identificación y elaboración de acciones correctivas y preventivas, así como los planes de mejora del proceso y de la dependencia.

- Participó de manera activa durante este periodo contractual de acuerdo a octubre de 2024 en la ejecución de la evaluación y la adaptación a las metodologías. Utilizó referencias bibliográficas para validar y apoyar los procesos de formación e información con las comunidades con las que artículo.
- Participó en el proceso educativo y pedagógico, aportando ideas para proyectar la realización de las actividades territoriales y cumplir con los objetivos e indicativos establecidos para octubre.
- Participó en generar encuentros con los empleados de empresas municipales Emcali, Taxis Libres, I.E. Santa Fe, Comité Mesa Distrital del Sistema de Responsabilidad Penal para adolescentes, Metro Cali S.A., Organización Mistiza, Batallón Pichincha y

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Afrodes, con el objetivo de promover la línea de masculinidades no violentas y equitativas para tratar de lograr cambios culturales en los hombres.

- Participó de manera activa en la construcción de instrumentos lúdico pedagógicos para las formaciones, elaborando diapositivas, juegos educativos para la asimilación conceptual de los temas, y utilizando técnicas y dinámicas para conseguir la implicación, atención y enfoque de los participantes. Todo esto, con el objetivo de fortalecer sus hábitos y potenciar los aprendizajes significativos.
- Participó en encuentros con diversos líderes y líderesas con el objetivo de divulgar la línea de masculinidades no violentas y equitativas. El compromiso consistió en enviar una propuesta temática con posibles fechas, horarios y referencias para programar el proceso de capacitación en masculinidades.
- Participó en la elaboración de las fichas Dubs de caracterización para recolectar información detallada de los grupos participantes, los formatos de evaluación para conocer los resultados y el proceso de capacitación para actualizar y mejorar las metodologías.
- Participó en la revisión del plan anual de trabajo del equipo de prevención de violencias basadas en género, para alcanzar los objetivos e indicadores establecidos para octubre del 2024.
- Participó en las reuniones convocadas por la coordinadora del equipo de prevención de violencias basadas en género, donde se lleva a cabo el monitoreo de las acciones en el territorio y se proporciona la retroalimentación sobre las mismas.

2.- Brindar soporte en la preparación y presentación de informes sobre las actividades y obligaciones desarrolladas, asegurando la oportunidad y periodicidad requeridas, y adjuntando las correspondientes evidencias.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

- Brindó apoyo en la elaboración del formato de actividades semanales para el monitoreo de las actividades individuales durante el mes de octubre.
- Brindó apoyo en el diligenciamiento del informe del mes de octubre con sus correspondientes evidencias, las cuales reflejan las acciones tomadas para cumplir con las responsabilidades contractuales asignadas.
- Brindó apoyo en la planificación en distintas fechas para la revisión de las metodologías empleadas por el equipo de prevención para la actualización de los documentos pertinentes.
- Brindó apoyo en la elaboración del informe mensual correspondiente al mes de octubre de 2024.

3.- Brindar soporte en la evaluación y ajuste de los resultados de las metodologías y acciones desarrolladas con diversos grupos poblacionales, así como elaborar el plan de trabajo de las actividades contractuales asignadas, incluyendo acciones de seguimiento y control.

- Brindó apoyo en la ejecución y organización de diversos procesos de capacitación desde el enfoque de género y de masculinidades no violentas y justas para el periodo contractual de octubre. Elaboró propuesta con los líderes conductores de Taxis Libres para la presentación del servicio que prestan a las mujeres de Cali. En esa jornada tuve el apoyo de Mildrey Yohanna García López.
- Brindó apoyo en la ejecución y planificación de diversos procesos de capacitación desde la línea de masculinidades no violentas y equitativa teniendo en cuenta la perspectiva de género y el enfoque diferencial para el periodo contractual de octubre.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

- Brindó apoyo para la revisión de los temas y procesos educativos centrados en la línea de masculinidades no violentas y equitativas para prevenir las violencias de género.
- Brindó apoyo en las metodologías para los distintos procesos de capacitación, estos incluyen: la finalización del proceso de Batallón Pichincha, Empresa Municipales de Emcali, Metro Cali S.A., I.E. Santa Fe, Afrodes, Mistiza a través del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes.

4.- Apoyar la estrategia de prevención de violencias basadas en género enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, desarrollar y apoyar procesos de información y formación sobre masculinidades diversas, no violentas y equitativas en diversos espacios sociales, comunitarios, colectivos no convencionales, instituciones educativas, y entidades públicas a nivel municipal, departamental o nacional, tanto en zonas urbanas como rurales de Santiago de Cali.

- Apoyó y realizó capacitación a los estudiantes de la I.E. Santa Fe, ubicada en el barrio Santa Fe, comuna 8 del Distrito Santiago de Cali. Tema: Amor romántico y Masculinidades No Violentas y Equitativas. En la jornada participan estudiantes de los Once y Decimo grado, se abordan desde la actividad: Rayuela del Género, que tiene preguntas relacionadas a las creencias del amor romántico. La otra actividad es el tablero de los modelos de masculinidad entre ellas: El Rey, Guerrero, Mago y Amante. Por último, entre las personas participantes construyen el arquetipo del estudiante.
- Apoyó la realización de la tercera sesión con los soldados del Batallón Pichincha, Barrio Nápoles, comuna 18 del Distrito Santiago de Cali. Se desarrolló el tema: Círculo de palabras: Conversaciones intimas entre hombres, se comparte las tres reglas importantes del compartir: Hablar siempre desde "YO", compartiendo experiencias personales, respetar la confidencialidad: lo que se habla y escucha en este espacio no debe salir, evitar prejuicios hacia los demás para que cada persona

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

se sienta libre de expresarse sin temor a ser señalado. El propósito: Generar un diálogo para que el grupo comparta y se conecte, creando un espacio donde cada persona tiene la oportunidad de expresarse libremente, compartiendo sentimientos, experiencias y reflexiones sobre lo que sea relevante en la vida de cada persona. Se terminó con la coevaluación del proceso.

- Apoyó la elaboración de la metodología para el grupo de hombres y mujeres de las empresas municipales de Emcali, llevando a cabo la propuesta pedagógica con los temas, fechas, horarios y bibliografía correspondientes, con las tareas puntuales para el desarrollo de las jornadas. Estas jornadas se realizaron de manera presencial en dos jornadas, empezando con el primer grupo de mujeres de 09:00 a.m. a 11:00 a.m. y con los hombres de 2:00 a.m. a 4:00 p.m., Planta de Alcantarillado de Emcali, Barrio El Trébol del Distrito Santiago de Cali.
- Apoyó la primera reunión para el grupo de hombres de las Empresas Municipales de Emcali, el 2 de octubre del 2024, con inicio a las 2:00 p.m. y finalización a las 4:00 p.m., en la Planta de Alcantarillado del barrio El Trébol, comuna 8 del Distrito Santiago de Cali. Definiciones fundamentales, clases de violencia, Ruta de atención, Ley 1257 del 2008. El objetivo de la jornada fue: Enfocarse en las violencias de género y comprender que dicha violencia se debe a una relación de poder estructural de dominio masculino sobre las mujeres; incorporar la perspectiva de género en todas las áreas de socialización para establecer relaciones equitativas para continuar avanzando hacia la igualdad. Hubo una gran aceptación del espacio por parte de los asistentes. En esta primera sesión se estableció las reglas de participación, las cuales fueron: Siempre hablar desde el "yo", relatando vivencias personales. Valorar la privacidad: las conversaciones y escuchas en este lugar no deben ser divulgadas. Es fundamental evitar prejuicios hacia los demás para que cada persona se sienta libre de manifestarse sin miedo a ser señalado siempre hablar desde el "yo", relatando vivencias personales. Valorar la privacidad: las conversaciones y escuchas en este

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

lugar no deben ser divulgadas. Es fundamental evitar prejuicios hacia los demás para que cada persona se sienta libre de manifestarse sin miedo a ser señalado

- Apoyó la segunda sesión para el grupo de hombres de las Empresas Municipales de Emcali, el día 4 de octubre del 2024, con inicio a las 2:00 p.m. y finalización a las 4:00 p.m., en la Planta de Alcantarillado del barrio El Trébol, comuna 8 del Distrito Santiago de Cali. En esta jornada se llevó a cabo el tema siguiente: Masculinidades equitativas y no violentas: Deconstruyendo la masculinidad tradicional. Se estableció el siguiente propósito: Establecer espacios de reflexión para reconsiderar la masculinidad tradicional por otras formas agradables, reconfortantes y gratificantes, con el objetivo de reinventar nuevas maneras de ser hombres para continuar avanzado hacia la igualdad. En el espacio, se reinterpretaron conceptos relacionados con la masculinidad. Algunas incluyeron: Nosotros, los hombres, somos de proteger la vida.
- Apoyó la primera sesión para el grupo de hombres de las Empresas Municipales de Emcali, el día 8 de octubre del 2024, hora de inicio 2:00 p.m. y hora de terminación 4:00 p.m., en la Planta de Alcantarillado del barrio El Trébol, comuna 8 del distrito Santiago de Cali. En esta jornada se trabajó el tema: Otras formas de ser hombre. Cuyo objetivo: Reconsiderar el modelo tradicional de paternidad y dar paso a un modelo fundamentado en un ejercicio racional de autoridad que propicie relaciones más gratificantes y libres de prejuicios, generando espacios emocionales, cariñosos, libres de violencia y generando respeto hacia los demás. Se realiza en esta última sesión la coevaluación a través de lo que aplaudo y propongo. Se proyectó en la planta la participación en el 25N mediante una jornada de sensibilización, utilizando la metodología del kiosco violenta para prevenir el acoso sexual en el ámbito laboral y en lo público y privado. También, se proyectó realizar petición para la construcción de un mural.
- Apoyó la primera sesión para el grupo de mujeres de las Empresas Municipales de Emcali, el día 2 de octubre del 2024, hora 09:00 a.m. a 11:00 a.m., en la Planta de

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Alcantarillado del barrio El Trébol, comuna 8 del Distrito Santiago de Cali, promovido por gestión humana y el Comité de DDHH de Emcali. En esta primera sesión, tuvo como objetivo conceptualizaciones sobre sexo, género, identidad sexual, orientación sexual, estereotipos y roles de género y expresiones de género para promover herramientas a las personas participantes. Se realizan fichas Dub, formato de evaluación para ajustar las metodologías. En este proceso, se conformó un grupo de mujeres para generar un entorno de intimidad y conseguir dialogar sobre las problemáticas que las afectan en su cotidianidad.

- Apoyó la segunda sesión del grupo de mujeres de las Empresas Municipales de Emcali, el 4 de octubre del 2024, desde las 09:00 a.m. hasta las 11:00 a.m., en la Planta de Alcantarillado del Barrio El Trébol, comuna 8 del Distrito Santiago de Cali. El objetivo de esta segunda sesión fue: Conceptualizar acerca de las violencias de género y comprender que es el resultado de una relación de poder estructural de dominio masculino sobre las mujeres. Aquí, la dinámica nos condujo a compartir vivencias que les han marcado y continúan siendo muy dolorosa. Se aconseja poner en marcha y programar la salud mental para liberar esa carga que no son responsables de llevar.
- Apoyó la tercera sesión del equipo femenino de las empresas municipales de Emcali, el 8 de octubre del 2024, desde las 09.00 a.m. hasta las 11.00 a.m., en la Planta de Alcantarillado del Barrio El Trébol, comuna 8 del Distrito Santiago de Cali. En esta sesión se llevó a cabo un círculo de palabras centrado en diálogos íntimos entre mujeres. Se comenzó a divulgar las normas esenciales del compartir, que fueron: Siempre hablar desde el "yo", relatando vivencias personales. Valorar la privacidad: las conversaciones y escuchas en este lugar no deben ser divulgadas. Es fundamental evitar prejuicios hacia los demás para que cada persona se sienta libre de manifestarse sin miedo a ser señalado. La idea fue: Crear un intercambio para que el equipo pueda dialogar.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

5.- Apoyar la realización de encuentros para el reconocimiento de personas activas en la prevención de violencias, facilitando el intercambio de experiencias y saberes, promoviendo enfoques diferenciales y fortaleciendo alianzas en zonas urbanas y rurales de Santiago de Cali.

- Apoyó reunión con Red Salud Ladera para realizar jornada de intervención con los grupos de hombres con los cuales se proyecta capacitación alrededor de la Masculinidad No Violenta y Equitativa. Se realizará en la organización FESRTRALVA C.T.C. Barrio San Nicolás, comuna 3 del Distrito Santiago de Cali. Se proyectó tema: La importancia de la salud física y mental en el lugar de las masculinidades.
- Apoyó reunión con la Coordinadora Martha Lucia Bravo Castillo para capacitación con padres y madres de familia en la I.E. Cristo Maestro. Barrio Unión de Vivienda Popular, comuna 16 del Distrito Santiago de Cali. Se proyecto tema: Ruta de atención, masculinidad y Redes de apoyo.

6.- Participar en encuentros y actividades de profundización para fortalecer la prevención y detección de violencias de género en escenarios sociales, comunitarios, institucionales, empresariales o gremiales, que hayan pasado por procesos formativo.

- Participó en la primera y segunda sesión del proceso de profundización para la acción con la empresa Taxis Libres, ubicado en el Centro Comercial Carrera, Auditorio. Barrio La Alianza, comuna 4 del Distrito Santiago en Cali. En esta jornada se abordaron dos temas, el primero fue: ¿Qué es taxistas en Equidad de Género? El siguiente: Ley 1257 del 2008, tipos de violencia y acoso sexual callejero. Es importante que los conductores continúen familiarizándose con la ruta de atención para impulsarlo a través del servicio que ofrecen a niñas, adolescentes y mujeres en la ciudad de Cali.
- Participó en la tercera sesión del proceso de profundización para la acción con la empresa Taxis Libres, ubicado en el Centro Comercial Carrera, Auditorio. Barrio La

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Alianza, comuna 4 del Distrito Santiago en Cali. En esta jornada se abordaron el tema: enfoque diferencial, el objetivo: fomentar los derechos de todos y todas sin ninguna discriminación. El propósito, fue lograr reflexiones alrededor del enfoque diferencial para activar los dispositivos para reconocernos desde la diferencia, como: la etnia, la edad, la clase, sexo, el género, discapacidad.

- Participó en la cuarta sesión del proceso de profundización para la acción con la empresa Taxis Libres, ubicada en el Centro Comercial Carrera, Auditorio. Barrio La Alianza, comuna 4 del distrito Santiago en Cali. En esta jornada se menciona la salud, cuidado y masculinidad. Se realiza la actividad: Lo que abanderan los conductores de Taxis Libres desde la equidad de género para prestar el servicio de taxistas en equidad de género a las mujeres de la ciudad de Cali.

7.- Participar activamente en comités o espacios de articulación y seguimiento, aportando desde la perspectiva de género y masculinidades no violentas y equitativas.

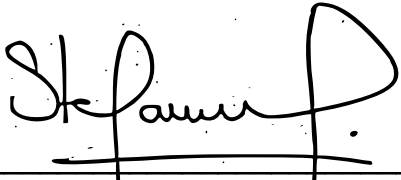
- Participó enviando propuesta de masculinidades no violenta y equitativa a la Mesa Distrital del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes, (SRPA). Se envía propuesta metodológica para proceso de formación, con tentativa de fechas, horarios, con las siguientes temáticas: Ruta de atención Ley 1257 del 2008, Deconstruyendo la masculinidad tradicional, otras formas de ser hombres y construcción de acciones afirmativas.
- Participó del Comité de DDHH de Emcali, para fortalecer y hacer seguimiento a la escuela de masculinidades con un nuevo grupo trabajadores de la planta de alcantarillado, para seguir promoviendo cambios culturales en las relaciones personales para transformar los espacios labores de Emcali.

8. Las demás actividades relacionadas al desarrollo de la subsecretaría que sean asignadas por el supervisor del contrato.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

- Participó del taller brindado por la Oficina de Cultura y Gestión Social de Metro Cali S.A. alrededor de las violencias basadas en género y ruta de atención. El objetivo fue presentar la estrategia nacional de abordaje de violencia sexual en el transporte público la movilidad activa. En esta actividad, se mencionó que: 148 delitos sexuales, fueron reportados a nivel nacional en los últimos 3 años, en todo el sistema de transporte 66 casos al interior de buses: 23 casos en sistema BRT, 19 en estaciones de buses, 15 en terminales de transporte, 13 en buses intermunicipales, 8 en paraderos de buses y 4 en el Metro de Medellín. (Fuente: Policía Nacional 2023). De esta manera, la SSEG hubo articulación con la propuesta promoviendo la línea de Masculinidades No Violentas y Equitativas para llegar a la población de hombres entre público y funcionarios.
- Participó en la zona rural de Cali en el I.E. Villacarmelo, en la comisión nacional intersectorial para la promoción y garantía de los derechos sexuales y reproductivos. Las actividades lúdico-pedagógicas realizadas fueron: Dinámica de inicio: "La Línea del Consentimiento". Objetivo: introducir el tema del consentimiento y la autonomía corporal mediante una actividad física. Rayuela por la equidad, que nos introduce en el mundo del amor romántico y las relaciones entre adolescentes para prevenir los embarazos a temprana edad, arquetipos de la masculinidad para entender cómo social y culturalmente afecta la vida de los hombres.
- Participó en la oferta de servicio proyectada por Afrodes. Barrio Alfonso Bonilla Aragón, comuna 14 del Distrito Santiago de Cali. Se ubicó los puntos estratégicos para ofrecer información sobre las violencias basadas en género, Ley 1257 del 2008 que garantiza el acceso a la justicia a las mujeres víctima de violencia basadas en género y los servicios de la SSEG.
- Participó de la capacitación con el Servicio Nacional de Aprendizajes, SENA. Esta jornada giro alrededor de los servicios de la SSEG, ruta de atención, Ley 1257 del

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

2008. Para los instructores de la sede Salomia, comuna 5 del Distrito Santiago de Cali. Se dividieron dos grupos para que hubiera un espacio pedagógico para la reflexión y apropiación de los saberes.
Recibo a Satisfacción de Servicios: N/A
Constancia de Paz y Salvo : N/A
Observaciones al informe técnico: En esta casilla se debe consignar la información correspondiente a los soportes adicionales al informe técnico. Se relacionan los anexos en el siguiente enlace Drive (https://drive.google.com/drive/u/0/folders/191sxTu5SN9XRgrOmWOJaizH4TOAWsku8)
6. RECOMENDACIONES PARA EL CONTRATISTA
No se reportan recomendaciones para este periodo.
7. FIRMAS RESPONSABLES
 STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN Nombre y firma del Supervisor
Fecha de suscripción del informe de supervisión: Cali, 28 de octubre de 2024